

7.1.1. Tabela wskaźników GRI oraz wskaźników własnych i strategicznych

GRI 102-55

Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Miejsce w raporcie
GRI 102: Wskaźniki podstawowe 2016			
	102-1	Nazwa organizacji	1.1. Kim jesteśmy
	102-2	Aktywność, marki, produkty i usługi	1.1.2. Jak działa Grupa Eurocash
	102-3	Lokalizacja siedziby	ul. Wiśniowa 11 62-052 Komorniki
	102-4	Lokalizacje operacji	1.1. Kim jesteśmy
	102-5	Forma własności i struktura prawna	1.1.1. Najważniejsze informacje o Grupie Eurocash Załączniki do rozdziału 1.1.1. Najważniejsze fakty o Grupie Eurocash
	102-6	Obsługiwane rynki	1.1. Kim jesteśmy
	102-7	Skala operacji	Wprowadzenie/27 lat Grupy Eurocash w Polsce 1.1.1. Najważniejsze fakty o Grupie Eurocash Załączniki do rozdziału 1.1.1. Najważniejsze fakty o Grupie Eurocash Załączniki do rozdziału 2.1. Codzienna działalność biznesowa
	102-8	Informacje o pracownikach i innych świadczących pracę	5.1. Pracownicy Załączniki do rozdziału 5.1. Pracownicy
	102-9	Łańcuch dostaw	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów
	102-10	Znaczące zmiany w organizacji łańcucha dostaw	1.1.3. Najważniejsze wydarzenia 2021 roku w Grupie Eurocash
	102-11	Zasada ostrożności	1.5. Zarządzanie ryzykiem Załączniki do rozdziału 1.5. Zarządzanie ryzykiem
	102-12	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	Brak
	102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	Polska Izba Handlu Polska Organizacja Franchyzodawców Pracodawcy RP

1. Profil Organizacji



Raport
społecznej
odpowiedzialności
Grupy Eurocash
za rok 2021

Wprowadzenie

Raport

Załączniki



Rozdział 7.
Odpowiedzialne
raportowanie



Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Miejsce w raporcie
2. Strategia	102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	List Prezesa Zarządu
	102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	List Prezesa Zarządu 1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+ Załączniki do rozdziału 1.5. Zarządzanie ryzykiem
3. Etyka i spójność	102-16	Wartości organizacji, kodeks etyki, zasady i normy zachowań	1.4.1. Wartości 1.4.2. Etyka
	102-17	Mechanizmy umożliwiające uzyskanie porady dot. zachowań w kwestiach etycznych i prawnych oraz spraw związanych z integralnością organizacji	1.4.2. Etyka
4. Zarządzanie	102-18	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy	1.1.1. Najważniejsze fakty o Grupie Eurocash Załączniki do rozdziału 1.1.1. Najważniejsze fakty o Grupie Eurocash
	102-20	Odpowiedzialność zarządu za tematy ekonomiczne, społeczne i środowiskowe	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+
	102-23	Przewodniczący najwyższego organu zarządczego	1.1.1. Najważniejsze fakty o Grupie Eurocash
	102-32	Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	1.1.1. Najważniejsze fakty o Grupie Eurocash
	102-40	Grupy Interesariuszy	1.1.4. Nasi interesariusze
5. Zaangażowanie interesariuszy	102-42	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy zaangażowanych przez organizację	1.1.4. Nasi interesariusze
	102-43	Podejście do angażowania interesariuszy, włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy	1.1.4. Nasi interesariusze
	102-44	Kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie	1.1.4. Nasi interesariusze





Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Miejsce w raporcie
6. Praktyki raportowe	102-45	Ujęcie w raporcie jednostek gospodarczych ujmowanych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	7.1. O raporcie
	102-46	Definiowanie zawartości i granic raportu	7.1. O raporcie
	102-47	Zidentyfikowane istotne tematy	1.1.4. Nasi interesariusze
	102-48	Korekty informacji Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)	Brak korekt
	102-49	Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie	Brak znacznych zmian
	102-50	Okres raportowania	7.1. O raporcie
	102-51	Data publikacji ostatniego raportu	7.1. O raporcie
	102-52	Cykl raportowy	7.1. O raporcie
	102-53	Osoba do kontaktu	7.3. Kontakt
	102-54	Oświadczenie zgodności ze standardem GRI	7.1. O raporcie
	102-55	Indeks treści GRI	7.1.1. Tabela wskaźników GRI...
	102-56	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu	7.1. O raporcie





Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Miejsce w raporcie
Ujawnienia szczegółowe dotyczące istotnych tematów			
Aspekty ekonomiczne			
Aspekt raportowania: pośredni wpływ ekonomiczny			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	1.1. Kim jesteśmy
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	1.1. Kim jesteśmy
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	1.1. Kim jesteśmy
GRI 203: Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny 2016	203-2	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny	2.2. Wpływ Grupy Eurocash na rozwój przedsiębiorczości i otoczenie społeczno-gospodarcze
Aspekt raportowania: przeciwdziałanie korupcji			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	1.4.2. Etyka
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	1.4.2. Etyka
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	1.4.2. Etyka
GRI 205: Przeciwdziałanie korupcji 2016	205-1	Jednostki oceniane w związku z ryzykiem korupcji	1.6. Polityka i działania antykorupcyjne
	205-2	Komunikacja i szkolenia z procedur i polityk antykorupcyjnych	1.6. Polityka i działania antykorupcyjne
	205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	1.6. Polityka i działania antykorupcyjne
Aspekt raportowania: zachowania antykonkurencyjne			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	1.7. Zasady wolnej konkurencji i praktyki antymonopolistyczne
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	1.7. Zasady wolnej konkurencji i praktyki antymonopolistyczne
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	1.7. Zasady wolnej konkurencji i praktyki antymonopolistyczne



Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Miejsce w raporcie
GRI 206: Zachowania antykonkurencyjne 2016	206-1	Kroki prawne podjęte wobec organizacji z powodu naruszeń zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych	1.7. Zasady wolnej konkurencji i praktyki antymonopolistyczne
Aspekty środowiskowe			
Aspekt raportowania: energia			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	4.1. Zielona infrastruktura
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	4.1. Zielona infrastruktura
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	4.1. Zielona infrastruktura
GRI 302: Energia 2016	302-1	Zużycie energii (elektrycznej, ciepłej, do chłodzenia, pary) wewnątrz organizacji – pochodzącej ze źródeł odnawialnych i nieodnawialnych	4.3. Energia Załączniki do rozdziału 4.3. Energia
Aspekt raportowania: woda i ścieki			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	4.4. Woda
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	4.4. Woda
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	4.4. Woda
GRI 303: Woda i ścieki 2018	303-1	Interakcje z wodą jako zasobem wspólnym	4.4. Woda Załączniki do rozdziału 4.4. Woda
	303-2	Źródła wody znacząco zubożone przez nadmierny pobór wody.	4.4. Woda
	303-3	Pobór wody	4.4. Woda
Aspekt raportowania: emisje			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	4.1. Zielona infrastruktura
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	4.1. Zielona infrastruktura
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	4.1. Zielona infrastruktura



Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Miejsce w raporcie
GRI 305: Emisje 2016	305-1	Bezpośrednie emisje GHG (Scope 1)	4.2.1. Emisje 4.2.2. Zielona flota Załączniki do rozdziału 4.2.1. Emisje
	305-2	Niebezpośrednie emisje GHG (Scope 2)	4.2.1. Emisje Załączniki do rozdziału 4.2.1. Emisje
	305-4	Intensywność emisyjna	4.2.1. Emisje Załączniki do rozdziału 4.2.1. Emisje
	305-5	Redukcja w emisjach GHG	4.2.1. Emisje Załączniki do rozdziału 4.2.1. Emisje
Aspekt raportowania: odpady			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	4.5. Odpady
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	4.5. Odpady
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	4.5. Odpady
GRI 306: Odpady 2020	306-1	Wytwarzanie odpadów i znaczące oddziaływania związane z odpadami	4.5. Odpady
	306-2	Zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami	4.5. Odpady
	306-3	Odpady wytworzone	4.5. Odpady
	306-4	Odpady skierowane do odzysku	4.5. Odpady
	306-5	Odpady skierowane do unieszkodliwienia	4.5. Odpady





Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Miejsce w raporcie
Aspekt raportowania: ocena środowiskowa dostawców			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów
GRI 308: Ocena środowiskowa dostawców 2016	308-1	Odsetek nowych dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem spełnienia kryteriów środowiskowych.	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów
Aspekty społeczne			
Aspekt raportowania: zatrudnienie			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	5.1. Pracownicy
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	5.1. Pracownicy
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	5.1. Pracownicy
GRI 401: Zatrudnienie 2016	401-1	Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników w podziale na grupy wiekowe, płeć i region	5.1. Pracownicy Załączniki do rozdziału 5.1. Pracownicy
	401-2	Świadczenia dodatkowe dla pracowników pełnoetatowych	5.3.3. Dobre warunki pracy
Aspekt raportowania: BHP			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	5.3. Bezpieczeństwo 5.2. Zdrowie
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	5.3. Bezpieczeństwo 5.2. Zdrowie
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	5.3. Bezpieczeństwo 5.2. Zdrowie





Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Miejsce w raporcie
GRI 403: BHP 2018	403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	5.3.1. Bezpieczeństwo – wspólna sprawa!
	403-2	Proces identyfikacji ryzyka i zagrożeń oraz postępowania w przypadku wystąpienia incydentów	5.3.1. Bezpieczeństwo – wspólna sprawa!
	403-3	Medycyna pracy	5.3.1. Bezpieczeństwo – wspólna sprawa!
	403-4	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy	W spółce nie funkcjonuje sformalizowany proces ewaluacji systemu BHP z udziałem pracowników. Pracownicy mogą zgłaszać wszelkie uwagi dotyczące BHP do Działu BHP.
	403-5	Szkolenia pracownicze w zakresie BHP	5.3.1. Bezpieczeństwo – wspólna sprawa!
	403-6	Promocja zdrowego trybu życia wśród pracowników	5.3.3. Dobre warunki pracy
	403-7	Zapobieganie i łagodzenie wpływów z obszaru BHP bezpośrednio związanych z charakterem działalności	5.3.1. Bezpieczeństwo – wspólna sprawa! 5.3.1. Bezpieczeństwo – wspólna sprawa!
	403-8	Osoby świadczące pracę objęte polityką BHP organizacji	Zgodnie z przepisami prawa wszyscy pracownicy są objęci polityką BHP organizacji
	403-9	Wypadki w miejscu pracy	5.3.1. Bezpieczeństwo – wspólna sprawa!
	403-10	Choroby zawodowe	5.2.1. Opieka medyczna
Aspekt raportowania: szkolenia i edukacja pracowników			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	5.4.1. Rozwój i zaangażowanie pracowników 2.3. Akademia Umiejętności
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	5.4.1. Rozwój i zaangażowanie pracowników 2.3. Akademia Umiejętności
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	5.4.1. Rozwój i zaangażowanie pracowników 2.3. Akademia Umiejętności



Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Miejsce w raporcie
GRI 404: Szkolenia i edukacja 2016	404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	5.4.1. Rozwój i zaangażowanie pracowników Załączniki do rozdziału 5.4.1. Rozwój i zaangażowanie pracowników
	404-2	Programy wspierające rozwój i doskonalenie umiejętności pracownika	5.4.1. Rozwój i zaangażowanie pracowników
	404-3	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny skuteczności i rozwoju kariernego	5.4.1. Rozwój i zaangażowanie pracowników Załączniki do rozdziału 5.4.1. Rozwój i zaangażowanie pracowników
Aspekt raportowania: zarządzanie różnorodnością			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	5.1. Pracownicy
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	5.1. Pracownicy
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	5.1. Pracownicy
GRI 405: Różnorodność i równe szanse 2016	405-1	Różnorodność w ciałach zarządczych i wśród pozostałych pracowników	5.1. Pracownicy Załączniki do rozdziału 5.1. Pracownicy
Aspekt raportowania: zapobieganie dyskryminacji			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	5.1. Pracownicy
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	5.1. Pracownicy
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	5.1. Pracownicy
GRI 406: Zapobieganie dyskryminacji 2016	406-1	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji	5.1. Pracownicy





Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Miejsce w raporcie
Aspekt raportowania: prawa człowieka			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	5.4.1. Rozwój i zaangażowanie pracowników
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	5.4.1. Rozwój i zaangażowanie pracowników
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	5.4.1. Rozwój i zaangażowanie pracowników
GRI 412: Prawa Człowieka 2016	412-2	Całkowita liczba godzin szkoleniowych pracowników w zakresie polityk poszanowania praw człowieka	5.4.1. Rozwój i zaangażowanie pracowników
Aspekt raportowania: ocena dostawców pod kątem kwestii społecznych			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów
GRI 414: Ocena dostawcy pod kątem kwestii społecznych 2016	414-1	Nowi dostawcy sprawdzeni pod względem kryteriów społecznych	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów
Aspekt raportowania: marketing oraz znakowanie produktów i usług			
GRI 103: Podejście zarządcze 2016	103-1	Objaśnienia granic raportowania	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów
	103-2	Podejście zarządcze i jego elementy	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów
	103-3	Ocena podejścia zarządczego	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów
GRI 417: Marketing oraz znakowanie produktów i usług 2016	417-2	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów





Wskaźniki strategiczne	Nazwa	Miejsce w raporcie
WS I.1	Udział kanału małaformatowego w całym polskim rynku FMCG	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+
WS I.2	Całkowita wartość dochodów w gospodarce stworzona dzięki działalności Grupy Eurocash (wpływ bezpośredni, pośredni i indukowany)	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+ 2.2. Wpływ Grupy Eurocash na rozwój przedsiębiorczości i otoczenie społeczno-gospodarcze
WS I.3	Całkowita wartość dodana w gospodarce (PKB) stworzona dzięki działalności Grupy Eurocash (wpływ bezpośredni, pośredni i indukowany)	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+ 2.2. Wpływ Grupy Eurocash na rozwój przedsiębiorczości i otoczenie społeczno-gospodarcze
WS I.4	Wpływ Grupy Eurocash na rozwój przedsiębiorczości jej Klientów	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+ 2.2. Wpływ Grupy Eurocash na rozwój przedsiębiorczości i otoczenie społeczno-gospodarcze
WS I.5	Procent Klientów korzystających z platformy eurocash.pl	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+
WS I.6	Liczba Przedsiębiorców i pracowników, którzy uczestniczyli w inicjatywach Akademii Umiejętności	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+ 2.3. Akademia Umiejętności
WS II.1	Liczba skarg Klientów na produkty świeże	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+
WS II.2	Procent dostawców, u których potwierdzona została zgodność z ich własnymi deklaracjami w kwestiach społecznych i środowiskowych	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+ 3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów
WS II.3	Procent żywności zmarnowanej (stosunek żywności zmarnowanej do sprzedanej)	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+ 3.2. Nie marnujemy! Przeciwdziałanie marnowaniu żywności
WS III.1	Zużycie energii na m ² (w kWh/m ²) w podziale na kategorie budynków	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+
WS III.2	Średnia emisja CO ₂ na przejechany km (w podziale na samochody osobowe i ciężarowe oraz rodzaj wykorzystywanego paliwa)	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+ 4.2.2. Zielona flota
WS IV.1	Wskaźnik urazów związanych z pracą (liczba urazów /liczba przepracowanych godzin x 1000)	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+ 5.3.1. Bezpieczeństwo - wspólna sprawa!
WS IV.2	Wskaźnik zaangażowania pracowników	1.3. Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Eurocash 2020+ 5.1. Pracownicy





Wskaźniki własne	Nazwa	Miejsce w raporcie
WW 1	Liczba organizacji pozarządowych, z którymi współpracuje Grupa Eurocash w obszarze przeciwdziałania marnowaniu żywności	3.2. Nie marnujemy! Przeciwdziałanie marnowaniu żywności
WW 2	Liczba ton przekazanej żywności do organizacji społecznych w danym roku	3.2. Nie marnujemy! Przeciwdziałanie marnowaniu żywności
WW 3	Liczba Przedsiębiorców i pracowników, którzy uczestniczyli w inicjatywach Akademii Umiejętności po filarach (4 filary)	2.3. Akademia Umiejętności
WW 4	Liczba szkół, z którymi współpracuje Akademia Umiejętności	2.3. Akademia Umiejętności
WW 5	Liczba szkół i uczniów, którzy biorą udział w programach	2.3. Akademia Umiejętności
WW 6	Liczba udzielonych stypendiów w danym roku	1.8. Fundacja Grupy Eurocash
WW 7	Wartość udzielonych stypendiów w danym roku	1.8. Fundacja Grupy Eurocash
WW 8	Liczba wolontariuszy	5.4.2. Wolontariat pracowniczy
WW 9	Liczba przepracowanych dni przez wolontariuszy	5.4.2. Wolontariat pracowniczy
WW 10	Liczba beneficjentów	5.4.2. Wolontariat pracowniczy
WW 11	Liczba audytów jakościowych żywności	3.1.1. Jakość i bezpieczeństwo produktów





Raport
społecznej
odpowiedzialności
Grupy Eurocash
za rok 2021

Wprowadzenie

Raport ←

Załączniki

Wskaźniki NPS	Obszar badania
76%	Klienci, którzy zgodzili się ze stwierdzeniem, że Grupa Eurocash prowadzi swój biznes w sposób odpowiedzialny
61%	Klienci, którzy stwierdzili, że Grupa Eurocash jest firmą odpowiedzialną społecznie
70%	Klienci, którzy uważają, że Grupa Eurocash wzmacnia swoją skalę zakupową, po to by oni mogli oferować dobre ceny konsumentom
73%	Klienci, którzy uważają, że Grupa Eurocash dostarcza im narzędzi i rozwiązań, by mogli rozwijać swój biznes



Rozdział 7.
Odpowiedzialne
raportowanie



Pozostałe kwestie pracownicze		
Czy w okresie sprawozdawczym miały miejsce zwolnienia grupowe* i/lub inne działania określone w krajowym kodeksie pracy, które miały wpływ na bezpośrednio zatrudniony personel?	Tak	Miały miejsce zwolnienia grupowe, zostało podpisane porozumienie ze związkami zawodowymi. Nie był opracowany plan zwolnień, przyczyny zwolnień są określone w porozumieniu, a kryteria doboru, na podstawie których rozwiązywana jest umowa o pracę, są indywidualne. W sieci Delikatesy Centrum nastąpiły zmiany wybranych sklepów własnych na sklepy agencyjne.
Czy na przyszły rok zaplanowane są zwolnienia grupowe bezpośrednio zatrudnionych pracowników?	Tak	Spółka rozważa ewentualne zwolnienia grupowe według porozumienia zawartego ze związkami zawodowymi.
Czy zostały wprowadzone jakiegokolwiek zmiany w obszarach dotyczących: • struktury reprezentacji pracowników (w miejscu pracy związanej z Projektem)? • umów zbiorowych / zbiorowych układów pracy?	Nie	
Czy w okresie sprawozdawczym miały miejsce strajki lub inne spory o charakterze kolektywnym związane z warunkami pracy?	Nie	
Czy pracownicy i zakontraktowani wykonawcy zgłosili jakiegokolwiek skargi dotyczące Projektu lub Klienta, w tym dotyczące warunków pracy?	Nie	
Czy w okresie sprawozdawczym pracownicy i kontrahenci zgłosili jakiegokolwiek skargi dotyczące jakiegokolwiek rodzaju dyskryminacji, molestowania (w tym molestowania seksualnego) lub zastraszania?	Tak	Zgłoszono 2 skargi (w tym 2 kobiety), zostały złożone pisemnie do Komisji Antymobbingowej.
Czy w firmie istnieje Plan Działania na Rzecz Równych Szans/Plan Działań na Rzecz Równości Płci?	Nie	

* Zwolnienia grupowe obejmują wszystkie zwolnienia grupowe z przyczyn ekonomicznych, technicznych lub organizacyjnych; lub innych powodów niezwiązanych z wydajnością lub innymi powodami osobistymi pracowników.

Pobierz całą „Raport społecznej odpowiedzialności Grupy Eurocash za rok 2021”

[LINK](#)



Raport
społecznej
odpowiedzialności
Grupy Eurocash
za rok 2021

Wprowadzenie

Raport ←

Załączniki



Rozdział 7.
Odpowiedzialne
raportowanie