

**ROCZNE PISEMNE SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ
EUROCASH SPÓŁKA AKCYJNA ZA ROK 2021**

**do Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia
Eurocash Spółka Akcyjna („Spółka”)**

Niniejsze sprawozdanie obejmuje rok obrotowy od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r.

W roku 2021 członkami Rady Nadzorczej Spółki były następujące osoby:

- | | |
|--|--------------------------------|
| • Dr. Hans Joachim Körber | Przewodniczący Rady Nadzorczej |
| • Francisco José Valente Hipólito dos Santos | Członek Rady Nadzorczej |
| • Renato Arie | Członek Rady Nadzorczej |
| • Jorge Mora | Członek Rady Nadzorczej |
| • Przemysław Budkowski | Członek Rady Nadzorczej |

Powołane komitety

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonują następujące wewnętrzne komitety:

- (i) Komitet Audytu,
- (ii) Komitet Wynagrodzeń,
- (iii) Komitet ds. Nominacji

Do kompetencji Komitet Audytu należą:

- a. monitorowanie:
 - i. procesu sprawozdawczości finansowej
 - ii. skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej
 - iii. wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej
- b. nadzorowanie przekazywania przez Spółkę informacji finansowych w raportach okresowych, prognozach, itp.,
- c. nadzorowanie pracy zewnętrznych audytorów Spółki,
- d. przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej wyboru firmy audytorskiej, zgodnie z przyjętą polityką oraz procedurą wyboru, przy czym firma audytorska nie może świadczyć usług dłużej niż przez 5 lat kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz jednostki zainteresowania publicznego świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie
- e. nadzorowanie relacji z zewnętrznym audytorem Spółki, w szczególności:
 - i. ocena niezależności biegłego rewidenta, jego wynagrodzenia oraz prac pozaaudytorskich wykonywanych na rzecz Spółki;

- ii. wyrażenie zgody na świadczenie przez biegłego rewidenta dozwolonych usług niebędących badaniem rocznego sprawozdania finansowego
- iii. decydowanie o zaangażowaniu zewnętrznego audytora w kwestie dotyczące treści i ogłaszania raportów finansowych,
- f. informowanie Rady Nadzorczej o wynikach badania rocznego sprawozdania finansowego Spółki oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania
- g. coroczna ocena funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykiem istotnym dla spraw Spółki oraz ocena własnego funkcjonowania w formie rocznego raportu z kwestii, które były przedmiotem dyskusji i badań oraz z relacji z zewnętrznym audytorem Spółki (w szczególności jego niezależności), który to raport stanowi część rocznego sprawozdania Rady Nadzorczej przedstawianego na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu
- h. określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez jednostkę zainteresowania publicznego;
- i. opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania rocznego jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki;
- j. opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem
- k. przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce.

W skład Komitetu Audytu wchodził: Pan Jorge Mora (Przewodniczący Komitetu Audytu), Pan Francisco José Valente Hipólito dos Santos (Członek Komitetu Audytu) i Pan Przemysław Budkowski (Członek Komitetu Audytu).

Do kompetencji Komitetu Wynagrodzeń należą:

- a. zapewnianie Rady Nadzorczej o istnieniu polityki wynagradzania Zarządu, o której Komitet Wynagrodzeń posiada wystarczająco szczegółowe informacje, w tym jest mu znana (a) struktura wynagrodzenia; (b) wysokość stałego wynagrodzenia, (c) akcje i/lub opcje na akcje, i/lub inne zmienne składniki wynagrodzenia oraz wszelkie inne formy wynagrodzenia, a także kryteria które powinny być spełnione przez członków Zarządu wraz ze opisem ich zastosowania,
- b. corocznie proponowanie Radzie Nadzorczej przyjęcia opinii w sprawie zgodności polityki wynagradzania Zarządu i jej wdrażania z pożądanymi standardami ładu korporacyjnego,
- c. zapewnianie ujawniania Radzie Nadzorczej wysokości wynagrodzeń Zarządu wynikającej z wdrażania polityki wynagradzania Zarządu,
- d. coroczna ocena własnego funkcjonowania w formie rocznego raportu z działalności, który stanowi część rocznego sprawozdania Rady Nadzorczej przedstawianego na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu.

W skład Komitetu Wynagrodzeń wchodził: Pan Renato Arie (Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń), Pan Francisco José Valente Hipólito dos Santos (Członek Komitetu Wynagrodzeń) i Pan Przemysław Budkowski (Członek Komitetu Wynagrodzeń).

Do kompetencji Komitetu Nominacji należą:

- a. ustalanie i rekomendowanie, do zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą, kandydatów na członków Rady Nadzorczej powoływanych przez Walne Zgromadzenie w związku z obsadzeniem pojawiających się lub spodziewanych wakatów w Radzie Nadzorczej (w tym w związku z upływem kadencji Rady Nadzorczej),
- b. opiniowanie kandydatów na członków Rady Nadzorczej powoływanych przez Walne Zgromadzenie, zgłaszanych przez akcjonariusza (akcjonariuszy) Spółki,
- c. ustalanie i rekomendowanie kandydatów na członków Zarządu i Prezesa Zarządu, wyboru których dokonuje Rada Nadzorcza, w związku z obsadzeniem pojawiających się lub spodziewanych wakatów w Zarządzie (w tym w związku z upływem kadencji Członka lub Prezesa Zarządu);
- d. coroczna ocena własnego funkcjonowania w formie rocznego raportu z działalności, który stanowi część rocznego sprawozdania Rady Nadzorczej przedstawianego na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu.

W skład Komitetu Nominacji wchodził: Pan Dr. Hans Joachim Körber (Przewodniczący Komitetu Nominacji), Pan Renato Arie (Członek Komitetu Nominacji) i Pan Jorge Mora (Członek Komitetu Nominacji).

1. Informacje dotyczące działalności Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza wykonywała swoje obowiązki zgodnie z Kodeksem spółek handlowych oraz Statutem Spółki. W szczególności, Rada Nadzorcza zaangażowana była w kontrolę wewnętrzną Spółki oraz zarządzanie ryzykiem, analizowała wyniki Spółki i nadzorowała działania Zarządu. Rada Nadzorcza brała również udział w procesie podejmowania istotnych decyzji dla Spółki, takich jak decyzje związane z porządkiem obrad Walnych Zgromadzeń Spółki lub z zatwierdzeniem budżetu Spółki na rok 2022.

Zgodnie z § 13 ustęp 12 Statutu Spółki w roku 2021 odbyło się 8 posiedzeń Rady Nadzorczej w dniach: 10 marca, 31 marca, 27 kwietnia, 12 maja, 01 lipca, 25 sierpnia, 22 – 23 listopada i 16 grudnia.

2. Opinia Rady Nadzorczej na temat raportu rocznego Spółki za rok 2021, w tym sprawozdania finansowego za rok 2021 i sprawozdania Zarządu z działalności Spółki za rok 2021.

2.1 Opinia dotycząca sprawozdania finansowego.

Zgodnie z art. 382 § 3 Kodeksu spółek handlowych, Rada Nadzorcza Spółki dokonała oceny sprawozdania finansowego Spółki za rok 2021, zawierającego jednostkowe sprawozdanie z sytuacji finansowej na dzień 31 grudnia 2021 roku, wykazującego sumę bilansową w wysokości 6 670 551 766 (sześć miliardów sześćset siedemdziesiąt milionów pięćset pięćdziesiąt jeden tysięcy siedemset sześćdziesiąt sześć) złotych, jednostkowy rachunek zysków i strat za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku oraz jednostkowe sprawozdanie z całkowitych dochodów za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku wykazujące odpowiednio zysk netto w wysokości 137 013 492 (sto trzydzieści siedem milionów trzysta trzydzieści cztery tysiące czterysta dziewięćdziesiąt dwa) złote oraz zysk w całkowitych dochodach ogółem w wysokości 168 312 853 (sto

sześćdziesiąt osiem milionów trzysta dwanaście tysięcy osiemset pięćdziesiąt trzy) złote, jednostkowego sprawozdania ze zmian w kapitale własnym w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku wykazujące na dzień 31 grudnia 2021 roku kwotę 1 301 747 006 (jeden miliard trzysta jeden milionów siedemset czterdzieści siedem tysięcy sześć) złotych, jednostkowe sprawozdanie z przepływów pieniężnych za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku wykazujące zmniejszenie środków pieniężnych o kwotę 1 347 221 (jeden milion trzysta czterdzieści siedem tysięcy dwieście dwadzieścia jeden) złotych.

Zdaniem Rady Nadzorczej, przedłożone sprawozdanie finansowe za rok 2021, w tym sprawozdanie z sytuacji finansowej, jednostkowy rachunek zysków i strat oraz jednostkowe sprawozdanie z całkowitych dochodów, jednostkowe sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym oraz jednostkowe sprawozdanie z przepływów pieniężnych, odzwierciedlają prawidłowo i rzetelnie wynik działalności gospodarczej Spółki za powyższy rok obrotowy oraz sytuację majątkową i finansową Spółki na dzień 31 grudnia 2021 roku.

W związku z powyższym, Rada Nadzorcza podjęła decyzję o zarekomendowaniu Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu zatwierdzenia sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2021.

2.2 Opinia dotycząca sprawozdania Zarządu z działalności Spółki za rok 2021.

Do sprawozdania finansowego Spółki załączone jest pisemne sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki za rok 2021.

Zdaniem Rady Nadzorczej, przedstawione sprawozdanie Zarządu zostało sporządzone w sposób rzetelny i wyczerpujący. Po zapoznaniu się ze sprawozdaniem Zarządu, Rada Nadzorcza podjęła decyzję o zarekomendowaniu Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu przyjęcia sprawozdania Zarządu oraz udzielenia absolutorium członkom Zarządu.

3. **Opinia Rady Nadzorczej na temat skonsolidowanego raportu rocznego Grupy Kapitałowej Spółki za rok 2021, w tym skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2021 i sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Spółki za rok 2021.**

3.1 Opinia dotycząca sprawozdania finansowego.

Rada Nadzorcza Spółki dokonała oceny skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za rok 2021, zawierającego skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej na dzień 31 grudnia 2021 roku wykazujące sumę bilansową w wysokości 8 487 298 751 (osiem miliardów czterysta osiemdziesiąt siedem milionów dwieście dziewięćdziesiąt osiem tysięcy siedemset pięćdziesiąt jeden) złotych, skonsolidowany rachunek zysków i strat za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku oraz skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku wykazujące odpowiednio stratę netto w wysokości 99 342 435 (dziewięćdziesiąt dziewięć milionów trzysta czterdzieści dwa tysiące czterysta trzydzieści pięć) złotych oraz stratę w całkowitych dochodach ogółem w wysokości 66 993 000 (sześćdziesiąt sześć milionów dziewięćset dziewięćdziesiąt trzy

miliony) złotych, skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku wykazujące na dzień 31 grudnia 2021 roku kwotę 786 596 177 (siedemset osiemdziesiąt sześć milionów pięćset dziewięćdziesiąt sześć tysięcy sto siedemdziesiąt siedem) złotych, skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku wykazujące zwiększenie środków pieniężnych o kwotę 3 098 902 (trzy miliony dziewięćdziesiąt osiem tysięcy dziewięćset dwa) złote.

Zdaniem Rady Nadzorczej, przedłożone skonsolidowane sprawozdanie finansowe za rok 2021, w tym skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej, skonsolidowany rachunek zysków i strat oraz skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów, skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym oraz skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych odzwierciedlają prawidłowo i rzetelnie wynik działalności gospodarczej Grupy Kapitałowej Spółki za powyższy rok obrotowy oraz sytuację majątkową i finansową Grupy Kapitałowej Spółki na dzień 31 grudnia 2021 roku.

W związku z powyższym, Rada Nadzorcza podjęła decyzję o zarekomendowaniu Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu zatwierdzenia sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki za rok 2021.

3.2 Opinia dotycząca sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Spółki za rok 2021.

Do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Spółki załączone jest pisemne sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Spółki za rok 2021.

Zdaniem Rady Nadzorczej, przedstawione sprawozdanie Zarządu zostało sporządzone w sposób rzetelny i wyczerpujący. Po zapoznaniu się ze sprawozdaniem Zarządu, Rada Nadzorcza podjęła decyzję o zarekomendowaniu Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu przyjęcia sprawozdania Zarządu oraz udzielenia absolutorium członkom Zarządu.

4. **Sprawozdanie z działalności Komitetu Audytu.**

Kompetencje Komitetu Audytu określone zostały w § 10 „Regulaminu Rady Nadzorczej”. Jednym z jego obowiązków jest sporządzenie rocznego sprawozdania ze swej działalności. Komitet Audytu w 2021 r. odbył cztery posiedzenia: w dniach 10 marca, 31 marca, 25 sierpnia oraz 22 listopada.

Podczas posiedzenia, które miało miejsce w dniu 10 marca 2021 roku Komitet Audytu przedyskutował rekomendacje dla Rady Nadzorczej dotyczące pozytywnego zaopiniowania rocznego sprawozdania finansowego Spółki oraz Grupy Kapitałowej Spółki za rok 2020. W posiedzeniu uczestniczyli również przedstawiciele audytora Spółki.

Podczas posiedzenia, która miała miejsce 25 sierpnia 2021 roku, Komitet Audytu przedyskutował rekomendacje dla Rady Nadzorczej dotyczącą pozytywnego

zaopiniowania półrocznego sprawozdania finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej Spółki. W posiedzeniu uczestniczyli również przedstawiciele audytora Spółki.

Komitet Audytu utrzymywał również bieżące kontakty z audytorem Spółki oraz wewnętrznym Działem Audytu, celem monitorowania skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz funkcjonowania audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej, której ocena zawarta jest w punkcie 7 Sprawozdania poniżej.

Uwagi końcowe: W opinii Komitetu Audytu, w roku 2021 wypełnił on swoje obowiązki, a audytorzy, z uwagi na fakt, iż nie mają innych powiązań biznesowych ze Spółką, mogą wypełniać swoje funkcje w sposób niezależny.

5. Sprawozdanie z działalności Komitetu Wynagrodzeń.

W 2021 roku odbyły się dwa posiedzenia Komitetu Wynagrodzeń – w dniu 31 marca oraz 16 grudnia.

Komitet Wynagrodzeń potwierdza, iż posiadał pełną wiedzę i dostęp do wszystkich potrzebnych informacji dotyczących zarówno Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, jak i wprowadzania jej w życie.

Dyrektor Personalny Spółki przedstawił wyczerpujący opis w jaki sposób stałe i zmienne elementy Polityki Wynagrodzeń odnoszą się do rocznych cykli wyznaczania celów i oceny ich wykonania. Komitet jest usatysfakcjonowany, że Zarząd jest tak rygorystyczny zarówno w tworzeniu jak i stosowaniu Polityki Wynagrodzeń, która wydaje się być adekwatna do konkurencyjnej sytuacji na polskim rynku i zachęcająca do podejmowania działań mających na celu osiągnięcie celów Spółki.

Uwagi końcowe: Komitet Wynagrodzeń wyraża pozytywną opinię co do mechanizmów używanych dla wdrożenia Polityki Wynagrodzeń w roku 2021 i potwierdza, że dokonane w 2021 roku wypłaty wynagrodzeń pozostają w zgodności z tą polityką. Szczegółowe sprawozdanie z o wynagrodzeniach sporządzone zostanie odrębnie przez Radę Nadzorczą i przedstawione do zaopiniowania Walnemu Zgromadzeniu.

6. Sprawozdanie z działalności Komitetu ds. Nominacji.

W 2021 roku odbyło się jedno posiedzenie Komitetu ds. Nominacji w dniu 16 grudnia 2021r.

Zgodnie z postanowieniami Regulaminu Rady Nadzorczej w 2021 roku Komitet ds. Nominacji, w związku z wnioskiem Prezesa Zarządu Pana Luisa Amarala przeprowadził postępowanie w zakresie ustalenia i zarekomendowania Radzie Nadzorczej kandydata na Prezesa Zarządu Spółki. W ramach wykonywania swoich zadań Komitet ds. Nominacji przeprowadził rozmowę z kandydatem oraz przygotował i zweryfikował dokumentację związaną z jego kandydowaniem i wyborem. W wyniku przeprowadzonego postępowania Komitet Nominacji rekomendował Radzie Nadzorczej powołanie na Prezesa Zarządu Spółki Pana Pawła Surówkę.

7. Ocena wewnętrznego systemu kontroli i zarządzania ryzykiem Spółki.

Rada Nadzorcza systematycznie ocenia jakość systemów wewnętrznej kontroli i zarządzania ryzykiem Spółki. Kluczowe elementy tego systemu, to: (i) roczny plan działań oraz budżet uchwalany przez Zarząd i zatwierdzany przez Radę Nadzorczą; (ii) kontrola wewnętrzna przeprowadzana przez wewnętrzny departament audytu; (iii) codziennie dokonywane przez Zarząd analizy wyników Spółki i porównywania ich z założeniami budżetu; (iv) weryfikacja sprawozdania finansowego przez niezależnego audytora wybieranego przez Radę Nadzorczą; (v) ocena sprawozdań finansowych przez Radę Nadzorczą.

Na podstawie dokonanej oceny Rada Nadzorcza wyraża opinię, że nie wystąpiły niedociągnięcia, które mogłyby istotnie wpłynąć na efektywność systemu wewnętrznej kontroli i zarządzania ryzykiem Spółki.

8. Ocena Ładu Korporacyjnego Spółki.

Na podstawie § 29 ust. 2 Regulaminu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w brzmieniu przyjętym Uchwałą Nr 1/1110/2006 Rady Giełdy z dnia 4 stycznia 2006 r., ze zmianami, Eurocash S.A. (dalej „Spółka”, „Emitent”, „Eurocash”) jest zobowiązana do stosowania zasad ładu korporacyjnego zawartych w dokumencie – „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 13/1834/2021 Rady Nadzorczej GPW z dnia 29 marca 2021r. (dalej „Dobre Praktyki”), dostępnym na stronie internetowej <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki2021>

W roku obrotowym kończącym się z dniem 31 grudnia 2021 r. Spółka przestrzegała zasad ładu korporacyjnego ujętych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” zgodnie z oświadczeniem zamieszczonym na stronie internetowej <https://grupaeurocash.pl/inwestor/informacje-korporacyjne/lad-korporacyjny>

Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię o wypełnieniu przez Spółkę zobowiązań zgodnie z Zasadami Ładu Korporacyjnego.

9. Ocena raportu z działalności niefinansowej i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu.

Spółka opublikowała oświadczenie z działalności niefinansowej z uwzględnieniem opisu Społecznej Odpowiedzialności Biznesu wraz z rocznym skonsolidowanym sprawozdaniem za rok 2021. Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię o sposobie komunikacji przez Spółkę Społecznej Odpowiedzialności Biznesu.

10. Zwięzła ocena sytuacji Spółki.

Po zapoznaniu się ze sprawozdaniami finansowymi (jednostkowym oraz skonsolidowanym), wynikami Spółki oraz planami przyszłego rozwoju, Rada Nadzorcza wyraża pozytywną opinię odnośnie sytuacji Spółki i Grupy Kapitałowej Spółki oraz jej przyszłego rozwoju. Jednocześnie Rada Nadzorcza zarekomendowała

Walnemu Zgromadzeniu udzielenie absolutorium członkom Zarządu za rok 2021. Bardziej szczegółowe uwagi są zasygnalizowane poniżej:

Podstawowe wyniki finansowe:

W roku obrotowym 2021 skonsolidowana wartość sprzedaży Grupy Kapitałowej Spółki wyniosła 26 281,43 milionów złotych, co w porównaniu z rokiem 2020 stanowi wzrost o 3,48%. Skonsolidowana strata netto wyniosła 99,34 milionów złotych, co stanowi ujemną różnicę 148,70 milionów złotych względem zysku w roku 2020. Wartość sprzedaży Spółki zgodnie ze sprawozdaniem jednostkowym wyniosła 16 116,46 milionów złotych, co oznacza wzrost o 0,05% w porównaniu z rokiem 2020. Jednostkowy zysk netto Spółki wyniósł 137,01 miliona złotych, co stanowi dodatnią różnicę 26,79 milionów złotych względem zysku w roku 2020.

Inne istotne przedsięwzięcia:

Zarząd Eurocash poprzez swoje działania zmierza do zrównoważonego rozwoju działalności spółki oraz swoich klientów. Nadrzędnym celem Eurocash jest zapewnienie konkurencyjności niezależnym sklepom detalicznym w Polsce, oferowanie wartości dodanej dla klientów spółki oraz zwiększanie wartości spółki dla jej akcjonariuszy.

Swoją strategię spółka realizuje poprzez:

- zaspokajanie potrzeb klientów przy wykorzystaniu różnorodnych formatów dystrybucji i form współpracy, a także zapewnianie klientom oczekiwanego poziomu jakości i obsługi,
- tworzenie trwałej przewagi konkurencyjnej spółki poprzez efekt skali,
- systematyczną optymalizację kosztów oraz integrację systemów operacyjnych wszystkich jednostek biznesowych działających w ramach spółki.

W odpowiedzi na postępujący proces konsolidacji na rynku dystrybucji artykułów żywnościowych w Polsce, w tym na rynku hurtowej dystrybucji produktów FMCG w Polsce, strategia Eurocash zakładała także dalszy wzrost organiczny w każdym formacie dystrybucji oraz możliwą kontynuację przejęć innych sprzedawców hurtowych, sieci franczyzowych i sieci detalicznych. Transakcje przejęć innych podmiotów pozwalają na stosunkowo szybkie uzyskanie efektu skali, co przekłada się na możliwość zaoferowania klientom spółki (niezależny handel detaliczny) lepszych warunków zakupu towarów, co powinno przyczyniać się również do poprawy konkurencyjności i pozycji rynkowej spółki. Przejawem realizacji powyższej strategii było nabycie przez Eurocash w listopadzie 2021 roku 49 % udziałów w spółce prowadzącej sieć sklepów Arhelan, która będzie współpracować z Grupą Eurocash w ramach struktur franczyzowych Delikatesy Centrum.

Misją Eurocash jest podnoszenie konkurencyjności sklepów detalicznych prowadzonych przez niezależnych przedsiębiorców w Polsce. Doświadczenia wypracowane w sklepach własnych są przekazywane franczyzobiorcom.

Jednym z narzędzi udostępnionych dotychczas wszystkim klientom Eurocash jest Akademia Eurocash – platforma edukacyjna dająca niezależnym przedsiębiorcom wiedzę do jakiej nie mają dostępu pracownicy konkurencyjnych sieci.

Kolejnym rozwiązaniem wypracowanym na bazie sieci Delikatesy Centrum jest platforma dystrybucji produktów świeżych, która została udostępniona również franczyzobiorcom i partnerom zrzeszonym w sieciach kooperujących z Eurocash Dystrybucja. W następnej kolejności udostępniony zostanie System Zarządzania Relacjami z Klientami bazujący na mechanizmach wypracowanych w Delikatesach Centrum (Delikarta). Docelowo również klienci Eurocash, będą mogli skorzystać z rozwiązań stworzonych na bazie doświadczeń Frisco.pl (sklep internetowy).

W ramach działalności hurtowej, Eurocash skupia się natomiast na integracji poszczególnych jednostek biznesowych, współdzieleniu najlepszych rozwiązań wypracowanych przez każdy z formatów oraz realizacji synergii grupowych. Zdrowy, zreorganizowany biznes hurtowy, generujący silne przepływy gotówkowe z działalności operacyjnej, jest głównym źródłem finansowania ekspansji segmentu detalicznego. W dalszym rozwoju działalności hurtowej sprzyja platforma eurocash.pl, która daje właścicielom niezależnych sklepów detalicznych możliwość pośredniego ograniczenia kosztów a przede wszystkim lepszego zaadresowania potrzeb konsumentów. W 2021 roku liczba jej użytkowników wzrosła do ponad 31 tysięcy, których obrót odpowiadał za 43% sprzedaży. Eurocash rozwija platformę marketplace.pl, która udostępnia klientom tysiące dodatkowych, unikalnych produktów.

W celu zachowania konkurencyjności handlu sklepów niezależnych w Polsce, Grupa Eurocash kontynuuje inwestycje w projekty innowacyjne: Frisco, Duży Ben, abc na kołach, Kontigo i inne. Po zrealizowanych z sukcesem w ubiegłych latach projektach: Faktoria Win, PayUp i dystrybucja produktów świeżych, Spółka zdecydowała o rozwinięciu konceptów: Duży Ben oraz Kontigo i udostępnieniu ich franczyzobiorcom. Grupa Eurocash rozwija się w segmencie e-commerce poprzez swoją spółkę Frisco.

Uwagi końcowe:

Spółka posiada pozycję lidera na rynku hurtowej dystrybucji szybkozbywalnych towarów konsumpcyjnych (FMCG), którą umocniły zwiększona skala współpracy z klientami zintegrowanymi w sieciach franczyzowych i partnerskich. Na przychody ze sprzedaży Grupy w 2021 wpływ miał m.in. wzrost sprzedaży związany głównie ze zwiększoną sprzedażą segmentu hurtowego oraz niewielki wzrost w segmencie detalicznym, który cały czas znajdował się w procesie integracyjno – konsolidacyjnym.

W 2021 roku rentowność grupy była pod negatywnym wpływem kosztów wynikających z procesów integracyjnych. Integracja przejętych sieci EKO i Mila ze sklepami Delikatesy Centrum daje Spółce podstawę do dalszego rozwoju segmentu detalicznego i wzmocnienia pozycji wszystkich klientów Grupy Eurocash.

Rentowność Grupy była również pod wpływem wydatków związanych z projektami mającymi na celu wzmocnienie pozycji niezależnych detalistów w Polsce takimi jak: rozwój innowacyjnych formatów sprzedaży detalicznej pod markami Kontigo, abc na kołach, Duży Ben, Frisco.

Sprawozdanie Rady Nadzorczej Spółki zostało przyjęte zgodnie z § 14 ustęp 2 pkt. (iii) Statutu Spółki oraz § 5 ustęp 7 „Regulaminu Rady Nadzorczej Eurocash S.A.”