

## POLITYKA ANTYKORUPCYJNA w Grupie Eurocash



**Grupa Eurocash stosuje zasadę zero tolerancji dla zachowań korupcyjnych.**

Eurocash S.A. oraz wszystkie podmioty wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Eurocash przestrzegają obowiązujących przepisów prawa oraz norm etycznych, mających na celu zapobieganie wszelkim przejawom korupcji.

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie biznesu jest naczelną i podstawową zasadą przyświecającą Grupie Eurocash w ramach prowadzonej przez nią działalności.



Zachowania korupcyjne są sprzeczne z przyjętą zasadą prowadzenia odpowiedzialnego biznesu, opartego na zgodności z prawem, transparentności, przejrzystości i uczciwości.

Zasady, którymi kieruje się Grupa Eurocash w swojej działalności, mają na celu budowanie silnej kultury antykorupcyjnej, w której oferowanie, obiecywanie, dawanie, akceptowanie lub ubieganie się o nienależne korzyści (finansowe lub niefinansowe), są zjawiskiem nieakceptowalnym.

Niniejsza *Polityka Antykorupcyjna (dalej: Polityka)* jest zgodna z prawem powszechnie obowiązującym, Standardami rekomendowanymi dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz systemu ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na rynkach organizowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie, Normą ISO 37001:2016 Systemy zarządzania działaniami antykorupcyjnymi oraz Normą ISO 37002:2021 Systemy zarządzania zgłaszaniem nieprawidłowości.

## I. Wstęp

1. Wszyscy pracownicy oraz osoby współpracujące z Grupą Eurocash na podstawie umowy cywilnoprawnej lub umowy o podobnym charakterze oraz wykonujący jakiegokolwiek czynności w imieniu lub na rzecz Grupy Eurocash w zakresie swoich zadań i kompetencji są zobowiązani do przestrzegania zasad wynikających z niniejszej *Polityki*, w tym również do identyfikowania ryzyka korupcji.
2. Niniejsza *Polityka* obowiązuje wszystkich pracowników, współpracowników oraz reprezentantów Grupy Eurocash, a Grupa Eurocash dokłada wszelkich starań, żeby powiadomić o jej zasadach wszystkie osoby wykonujące jakiegokolwiek usługi w imieniu lub na rzecz Grupy Eurocash.
3. *Polityka* jest ściśle powiązana z wewnętrznymi regulacjami obowiązującymi w Grupie Eurocash, w tym w szczególności:





**EUROCASH**  
GRUPA

**Siła Nowoczesnego  
Przedsiębiorcy**

- *Procedurą przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń o naruszeniach w Grupie Eurocash*
- *Procedurą zarządzania konfliktami interesów w Grupie Eurocash*
- *Zasadami Etycznymi w Grupie Eurocash*

## II. Cele Polityki Antykorupcyjnej

1. Celem niniejszej *Polityki* jest określenie standardów działania, adresowanych do pracowników, współpracowników, kadry zarządzającej, kontrahentów, partnerów biznesowych oraz osób wykonujących jakiegokolwiek czynności w imieniu i na rzecz Grupy Eurocash.
2. Celem *Polityki* jest ustalenie jednolitych zasad postępowania mających na celu aktywne zapobieganie i reagowanie na działania, które mogą nosić znamiona korupcji.
3. *Polityka* jest skierowana również do interesariuszy Grupy Eurocash tj. klientów, dostawców, podwykonawców oraz wszelkich partnerów biznesowych, wyznaczając standardy postępowania w relacjach biznesowych.

## III. Definicje

### Korupcja

oferowanie, obiecywanie, dawanie, akceptowanie lub ubieganie się o nienależne korzyści jakiegokolwiek wartości (finansowe lub niefinansowe), bezpośrednio lub pośrednio, niezależnie od lokalizacji, z naruszeniem obowiązującego prawa, jako zachęta lub nagroda dla osoby działającej lub powstrzymującej się od działania, przy czym na potrzeby niniejszej *Polityki* nie różnicuje się „korupcji wobec urzędnika państwowego lub funkcjonariusza publicznego” oraz „korupcji prywatnej”,

 **EUROCASH** | Siła Nowoczesnego  
GRUPA Przedsiębiorcy



**EUROCASH S.A.**  
z siedzibą w Komornikach,  
ul. Wiśniowa 11,  
62-052 Komorniki

**Sąd Rejonowy Poznań**  
Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,  
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego  
Rejestru Sądowego

**KRS** 0000213765  
**NIP** 779-19-06-082  
**REGON** 631008941

**Kapitał zakładowy**  
139 163 286,00 PLN  
z czego wpłacono 100%



**EUROCASH**  
GRUPA

**Siła Nowoczesnego  
Przedsiębiorcy**

**Zachowanie korupcyjne**

ma miejsce, gdy osoba chcąc osiągnąć jakiś cel dla siebie lub reprezentowanego przez siebie podmiotu albo osoby - obiecuje, proponuje lub wręcza korzyść majątkową lub osobistą osobie, która piastuje funkcje publiczne lub pełni istotne funkcje w obrocie gospodarczym po to by cel ten uzyskać. Nie jest przy tym istotne czy działania takie są podejmowane osobiście, czy z pomocą pośredników.

**Korzyść majątkowa**

korzyść, której wartość da się wyrazić w pieniądzu, rozumianą zarówno jako wzrost wartości majątku, jak też zmniejszenie zobowiązań obciążających majątek

**Korzyść osobista**

świadczenie niemajątkowe polepszające sytuację danej osoby

**Grupa Eurocash**

grupa kapitałowa, w której skład wchodzi Eurocash S.A. oraz spółki zależne bezpośrednio lub pośrednio Eurocash S.A. w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości

**Spółka z Grupy Eurocash**

Eurocash S.A. oraz każda spółka zależna (bezpośrednio lub pośrednio) Eurocash S.A.

**Pracownik / Współpracownik**

każda osoba zatrudniona lub pełniąca funkcje w Spółkach z Grupy Eurocash na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub jakiegokolwiek podobnej umowy, w tym członkowie organu zarządzającego i nadzorczego oraz kadra zarządzająca, a także kontrahenci, partnerzy biznesowi oraz osoby wykonujące jakiegokolwiek czynności w imieniu i na rzecz Grupy Eurocash,

 **EUROCASH** | Siła Nowoczesnego  
GRUPA | Przedsiębiorcy



**EUROCASH S.A.**  
z siedzibą w Komornikach,  
ul. Wiśniowa 11,  
62-052 Komorniki

**Sąd Rejonowy Poznań**  
Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,  
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego  
Rejestru Sądowego

**KRS** 0000213765  
**NIP** 779-19-06-082  
**REGON** 631008941

**Kapitał zakładowy**  
139 163 286,00 PLN  
z czego wpłacono 100%



**EUROCASH**  
GRUPA

**Siła Nowoczesnego  
Przedsiębiorcy**

#### IV. Podstawowe Zasady Polityki Antykorupcyjnej

1. Wśród najczęściej spotykanych działań o charakterze korupcyjnym wyróżnia się, w szczególności:
  - a) Przekupstwo / łapownictwo – w tym dwie jego odmiany: bierną (nagabywanie, wymuszanie, zgoda na otrzymanie korzyści, przyjęcie korzyści) i czynną (oferta, obietnica wręczenia lub wręczenie korzyści).
  - b) wykorzystywanie środków oraz majątku publicznego do celów prywatnych lub osobistych korzyści,
  - c) płatną protekcję / handel wpływami – rozumiane jako powoływanie się na wpływy w instytucji dysponującej środkami publicznymi albo wywołanie przekonania lub utwierdzenie innej osoby w przekonaniu o istnieniu takich wpływów, w tym proponowanie (aktywna płatna protekcja) lub szukanie (bierna płatna protekcja) pośrednictwa w załatwieniu sprawy w zamian za korzyść majątkową lub osobistą albo jej obietnicę.
  - d) nieprawidłowości w zakresie postępowań dotyczących zamówień publicznych, pozyskiwania kontraktów, uzyskiwania koncesji lub zezwoleń oraz decyzji sądów i organów administracji publicznej,
  - e) uchylanie się przed obowiązkami wynikającymi z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności obowiązkami celnymi oraz podatkowymi,
  - f) świadome, niezgodne z prawem dysponowanie środkami publicznymi,
  - g) faworyzowanie, nepotyzm, kumoterstwo oraz inne niedozwolone praktyki w obszarze relacji pracowniczych.
2. Przeciwdziałanie nadużyciom i zachowaniom korupcyjnym realizowane jest w szczególności poprzez następujące działania:
  - a) wdrożenie niniejszej *Polityki* obowiązującej we wszystkich Spółkach z Grupy Eurocash;

 **EUROCASH** | Siła Nowoczesnego  
GRUPA | Przedsiębiorcy



**EUROCASH S.A.**  
z siedzibą w Komornikach,  
ul. Wiśniowa 11,  
62-052 Komorniki

**Sąd Rejonowy Poznań**  
Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,  
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego  
Rejestru Sądowego

**KRS** 0000213765  
**NIP** 779-19-06-082  
**REGON** 631008941

**Kapitał zakładowy**  
139 163 286,00 PLN  
z czego wpłacono 100%



**EUROCASH**  
GRUPA

**Siła Nowoczesnego  
Przedsiębiorcy**

- b) podnoszenie świadomości pracowników poprzez szkolenia i dostęp do materiałów szkoleniowych w zakresie zagadnień związanych z korupcją, konfliktem interesów i nadużyciami,
  - c) wdrożenie *Procedury przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń o naruszeniach w Grupie Eurocash* oraz wewnętrznych mechanizmów wykrywania nadużyć,
  - d) identyfikacja obszarów działalności szczególnie narażonych na ryzyka korupcyjne,
  - e) wprowadzenie zasad reagowania na wystąpienie nadużyć w obrocie gospodarczym,
  - f) podejmowanie działań naprawczych w celu odzyskiwania strat oraz współpracę z właściwymi organami, w tym organami ścigania,
  - g) bieżące monitorowanie i przegląd przyjętych zasad dotyczących zwalczania nadużyć, w tym korupcji,
  - h) stosowanie wewnętrznych ograniczeń i barier w przekazywaniu informacji mających na celu zabezpieczenie informacji chronionych lub objętych tajemnicą przedsiębiorstwa;
3. Jednocześnie Grupa Eurocash gwarantuje, że żaden pracownik nie będzie ukarany, zwolniony, zdegradowany, zawieszony, przeniesiony lub dyskryminowany za: odmowę niezgodnego z prawem postępowania, mimo, że taka odmowa spowodowała negatywne konsekwencje dla prowadzonej przez Grupę Eurocash działalności oraz za zgłoszenie w dobrej wierze naruszenia zasad i przepisów antykorupcyjnych i niniejszej *Polityki*.

## V. Obszary szczególnie narażone na ryzyko korupcyjne

1. W ramach Grupy Eurocash najbardziej narażone na ryzyko korupcji są w szczególności następujące obszary:
  - a) kontakty z organami administracji publicznej i samorządowej,
  - b) wręczanie i przyjmowanie upominków okolicznościowych o znacznej wartości,

 **EUROCASH** | Siła Nowoczesnego  
GRUPA | Przedsiębiorcy



**EUROCASH S.A.**  
z siedzibą w Komornikach,  
ul. Wiśniowa 11,  
62-052 Komorniki

**Sąd Rejonowy Poznań**  
Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,  
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego  
Rejestru Sądowego

**KRS** 0000213765  
**NIP** 779-19-06-082  
**REGON** 631008941

**Kapitał zakładowy**  
139 163 286,00 PLN  
z czego wpłacono 100%





**EUROCASH**  
GRUPA

**Siła Nowoczesnego  
Przedsiębiorcy**

- c) wręczanie i przyjmowanie zaproszeń do uczestnictwa w spotkaniach, w tym szkoleniach, wydarzeniach kulturalnych, naukowych, sportowych, wyjazdach wypoczynkowych, integracyjnych,
  - d) relacje z organizacjami politycznymi,
  - e) zlecenie prac i zamawianie towarów i usług,
  - f) rekrutacja i zatrudnianie pracowników,
  - g) darowizny i działalność sponsoringowa,
2. Relacje utrzymywane przez Grupę Eurocash z przedstawicielami administracji publicznej i samorządowej są budowane przy ścisłym przestrzeganiu standardów antykorupcyjnych, postanowień niniejszej *Polityki* oraz nie mogą w żaden sposób zagrażać integralności i reputacji Grupy Eurocash.
  3. Grupa Eurocash nie dopuszcza wręczania i przyjmowania upominków oraz zaproszeń w relacjach z organami administracji publicznej i samorządowej, w tym przede wszystkim w relacjach z osobami pełniącymi funkcje publiczne lub będącymi funkcjonariuszami publicznymi.
  4. Grupa Eurocash nie dopuszcza wręczania i przyjmowania upominków oraz zaproszeń w relacjach z partiami politycznymi, ruchami społecznymi, komitetami, organizacjami politycznymi, ani na rzecz ich przedstawicieli.
  5. Upominki okolicznościowe oraz zaproszenia do uczestnictwa w spotkaniach mogą być wręczane i przyjmowane pod warunkiem, że są właściwe, rozsądne i czynione w dobrej wierze, pozostawać w zgodzie z zasadami antykorupcyjnymi przyjętymi przez Grupę Eurocash oraz pozostawać w zgodzie z niniejszą *Polityką*.
  6. W Grupie Eurocash wprowadzony jest maksymalny limit wartości wręczanego lub przyjmowanego upominku okolicznościowego. Dopuszcza się wręczanie i przyjmowanie upominków okolicznościowych do wartości 200 PLN. W obszarach narażonych na podwyższone ryzyko korupcji lub potencjalnej korupcji wprowadza się bezwzględny zakaz przyjmowania lub wręczania jakichkolwiek upominków.

 **EUROCASH** | Siła Nowoczesnego  
GRUPA | Przedsiębiorcy



**EUROCASH S.A.**  
z siedzibą w Komornikach,  
ul. Wiśniowa 11,  
62-052 Komorniki

**Sąd Rejonowy Poznań**  
Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,  
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego  
Rejestru Sądowego

**KRS** 0000213765  
**NIP** 779-19-06-082  
**REGON** 631008941

**Kapitał zakładowy**  
139 163 286,00 PLN  
z czego wpłacono 100%



**EUROCASH**  
GRUPA

**Siła Nowoczesnego  
Przedsiębiorcy**

7. W Grupie Eurocash wdrożony jest rejestr upominków wręczanych lub otrzymywanych przez pracowników i współpracowników.
8. W przypadku upominków okolicznościowych przyjmowanych lub wręczanych przez osobę zajmującą wyższe stanowisko kierownicze o wartości przekraczającej kwotę, o której mowa w pkt 6, osoba ta zobowiązana jest uzyskać akceptację organu zarządzającego Spółką.
9. W obszarze zlecenia prac i zamawiania towarów Grupa Eurocash gwarantuje, że wykonawca zlecenia lub dostawca towaru będzie posiadał nieposzlakowaną opinię, odpowiednie zasoby finansowe, cieszył się nieposzlakowaną reputacją. Wykonawca zlecenia lub dostawca towaru podlega weryfikacji również pod kątem występowania konfliktu interesów.
10. W Grupie Eurocash dokonuje się wyboru wykonawców prac i dostawców towarów zgodnie z zasadami przejrzystości, braku dyskryminacji i równego traktowania, na podstawie obiektywnych kryteriów związanych z konkurencyjnością, jakością produktów oraz zlecanych usług.
11. Rekrutacja i zatrudnianie personelu przez Spółki z Grupy Eurocash odbywa się na zasadach bezstronności i sprawiedliwości. W ramach Grupy Eurocash rekrutuje się pracowników posiadających właściwe kwalifikacje zawodowe, a wyboru dokonuje się wyłącznie w oparciu o profesjonalizm i kompetencje oraz odrzuca się wszelkiego rodzaju niesprawiedliwe traktowania w ramach procesu rekrutacji i zatrudniania pracowników.
12. Działalność w zakresie darowizn i sponsoringu jest realizowana zgodnie z obowiązującymi zasadami i przepisami prawa. Spółki z Grupy Eurocash sprawdzają tożsamość i reputację beneficjentów sponsoringu oraz gwarantują sobie możliwość dokonania weryfikacji rzeczywistego przeznaczenia przekazanych środków.



**EUROCASH**  
GRUPA | Siła Nowoczesnego  
Przedsiębiorcy



**EUROCASH S.A.**  
z siedzibą w Komornikach,  
ul. Wiśniowa 11,  
62-052 Komorniki

**Sąd Rejonowy Poznań**  
Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,  
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego  
Rejestru Sądowego

**KRS** 0000213765  
**NIP** 779-19-06-082  
**REGON** 631008941

**Kapitał zakładowy**  
139 163 286,00 PLN  
z czego wpłacono 100%





**EUROCASH**  
GRUPA

**Siła Nowoczesnego  
Przedsiębiorcy**

## VI. Przejrzystość działania

1. Zgodnie z niniejszą *Polityką* zabronione jest podejmowanie przez pracowników, współpracowników oraz reprezentantów Spółek z Grupy Eurocash, w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych, jakichkolwiek poniższych działań, niezależnie od tego czy są one podejmowane bezpośrednio, czy za pośrednictwem innych osób:
  - a) przekupstwo,
  - b) wymuszanie lub nakłanianie do zachowań korupcyjnych,
  - c) płatna protekcja,
  - d) legalizowanie dochodów pochodzących z działań korupcyjnych.
2. Pracownicy, współpracownicy oraz reprezentanci Spółek z Grupy Eurocash nie mogą oferować, udzielać, obiecywać, żądać ani przyjmować korzyści majątkowych i osobistych:
  - a) które mogłyby być postrzegane jako niezgodne z prawem, nieetyczne lub niestosowne,
  - b) których celem jest wywarcie wpływu na warunki transakcji,
  - c) udzielanych w gotówce lub jej ekwiwalencie (np. kartach podarunkowych, voucherach).
3. Wybór wykonawców, podwykonawców, dostawców towarów i usług dokonywany jest w sposób transparentny, na podstawie obiektywnych kryteriów związanych z konkurencyjnością oraz jakością i terminowością dostarczania towarów i usług.
4. Wszelkie kontakty z dostawcami i klientami Spółek z Grupy Eurocash odbywają się jedynie w ramach relacji biznesowych. W kontaktach z kontrahentami posługujemy się jedynie służbowymi skrzynkami mailowymi.
5. Zabronione jest wręczanie upominków lub wyświadczenie przysług poza standardowymi relacjami biznesowymi na rzecz obecnych lub przyszłych dostawców, klientów, ich pracowników lub agentów lub innych osób (w tym na rzecz urzędników państwowych), z którymi

 **EUROCASH** | Siła Nowoczesnego  
GRUPA | Przedsiębiorcy



**EUROCASH S.A.**  
z siedzibą w Komornikach,  
ul. Wiśniowa 11,  
62-052 Komorniki

**Sąd Rejonowy Poznań**  
Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,  
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego  
Rejestru Sądowego

**KRS** 0000213765  
**NIP** 779-19-06-082  
**REGON** 631008941

**Kapitał zakładowy**  
139 163 286,00 PLN  
z czego wpłacono 100%

Spółkę z Grupy Eurocash wiązą relacje biznesowe, umowne lub z którymi zamierza prowadzić negocjacje i rozmowy biznesowe.

6. Zaproszenia i wyjazdy oferowane przez lub zapewniane pracownikom Spółek z Grupy Eurocash w związku z prowadzoną działalnością biznesową powinny mieć charakter skromny i w sposób jednoznaczny mieć na celu ułatwienie rozmów biznesowych.
7. Dopuszczalna jest reprezentacja biznesowa w formie poczęstunku i napojów, o ile pozostaje w zgodności z prawem lokalnym, *Polityką* i innymi procedurami przyjętymi w Grupie Eurocash w zakresie kosztów reprezentacji, ma miejsce z rozsądną częstotliwością i na ile to możliwe – ma charakter wzajemny.
8. Całkowicie zabronione są prezenty w postaci sum pieniężnych, w tym przelewów bankowych i kart przedpłaconych, a jeśli są one oferowane, pracownicy Spółek z Grupy Eurocash mają obowiązek odmówić ich przyjęcia oraz powiadomić o tym fakcie Dział Audytu Wewnętrznego.
9. Konkursy z nagrodami odbywają się zgodnie z niniejszą *Polityką* oraz powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. Wydawanie klientom oraz partnerom biznesowym kart podarunkowych, voucherów, bonów, zaproszeń, itp. jest możliwe wyłącznie w oparciu o regulaminy promocji i konkursów prowadzonych przez Spółki z Grupy Eurocash.
10. Grupa Eurocash prowadzi księgi rachunkowe oraz politykę finansową w sposób przejrzysty oraz zgodny z obowiązującymi przepisami prawa. Zakazane jest wykorzystanie jakichkolwiek procedur, technik czy rozwiązań księgowych, które miałyby na celu dokonanie lub przyjęcie nielegalnych korzyści.

## VII. Pracownicy i Szkolenia

1. Każdy pracownik zobowiązany jest zapoznać się z treścią niniejszej *Polityki*.
2. Niniejsza *Polityka* dostępna jest w intranecie oraz na stronie internetowej Grupy Eurocash.
3. W Grupie Eurocash przeprowadzane są szkolenia z zakresu obowiązujących zasad antykorupcyjnych.





**EUROCASH**  
GRUPA

**Siła Nowoczesnego  
Przedsiębiorcy**

4. Za przeprowadzenie / rekomendowanie przeprowadzenia szkoleń okresowych odpowiedzialny jest Dział Audytu Wewnętrznego.
5. Szkolenia obejmują co najmniej omówienie:
  - obowiązujących przepisów prawa powszechnie obowiązującego,
  - regulacji wewnętrznych (w tym ich zmian) obowiązujących w Grupie Eurocash oraz zasad funkcjonowania systemu antykorupcyjnego,
  - potencjalnych okoliczności mogących rodzić ryzyko korupcji,
  - zasad zgłaszania naruszeń, potencjalnych naruszeń, uzasadnionych podejrzeń,
  - skutki naruszeń,
  - wskazania komórki organizacyjnej, do której zgłoszenia powinny być kierowane,
  - informacji na temat dostępnych kanałów dokonywania zgłoszeń, w tym także kanału anonimowego.
6. Nieprzestrzeganie postanowień niniejszej *Polityki* oraz szczegółowych zasad przeciwdziałania korupcji w Grupie Eurocash traktowane są jako naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i może skutkować zarówno odpowiedzialnością dyscyplinarną, jak i odpowiedzialnością karną na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

## **VIII. Zasady realizacji Polityki Antykorupcyjnej**

1. W Grupie Eurocash wdrażane są szczegółowe zasady przeciwdziałania korupcji, które uzupełniają i uszczegóławiają niniejszą *Politykę*.
2. Szczegółowe zasady przeciwdziałania korupcji oraz zarządzania ryzykiem korupcyjnym zawierają wskazówki dla pracowników, współpracowników oraz reprezentantów Spółek z Grupy Eurocash w zakresie rozpoznawania zagrożeń korupcyjnych, eliminowania ich oraz reagowania na każdy dostrzeżony przejaw korupcji.



**EUROCASH**  
GRUPA

**Siła Nowoczesnego  
Przedsiębiorcy**



**EUROCASH S.A.**  
z siedzibą w Komornikach,  
ul. Wiśniowa 11,  
62-052 Komorniki

**Sąd Rejonowy Poznań**  
Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,  
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego  
Rejestru Sądowego

**KRS** 0000213765  
**NIP** 779-19-06-082  
**REGON** 631008941

**Kapitał zakładowy**  
139 163 286,00 PLN  
z czego wpłacono 100%



**EUROCASH**  
GRUPA

**Siła Nowoczesnego  
Przedsiębiorcy**

3. Każdy pracownik, współpracownik i reprezentant Spółek z Grupy Eurocash zobowiązany jest postępować zgodnie z przyjętymi zasadami, unikać sytuacji i działań, które mogą prowadzić do korupcji.

## **IX. Ocena ryzyka korupcyjnego**

1. W ramach procesu zarządzania ryzykiem korupcji przeprowadzana jest:
  - a) Identyfikacja ryzyka
  - b) Ocena i szacowanie ryzyka
  - c) Monitorowanie ryzyka
  - d) Kontrola ryzyka
  - e) Raportowanie o ryzyku.
2. W Grupie Eurocash przeprowadzana jest ocena ryzyka korupcyjnego, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów narażonych na podwyższone ryzyko korupcji lub potencjalnej korupcji.

## **X. Sponsoring**

1. Spółki z Grupy Eurocash nie sponsorują i nie udzielają darowizn ani w sposób bezpośredni ani pośredni organizacjom politycznym, funkcjonariuszom publicznym ani osobom pełniącym funkcje publiczne.
2. Działalność sponsoringowa nie może być związana z żadną relacją biznesową pomiędzy podmiotem sponsorowanym i Spółkami z Grupy Eurocash.
3. W przypadku jednorazowych darowizn finansowych przekazywanych przez Spółkę mogą być one udzielane wyłącznie w formie bezgotówkowej za pośrednictwem przelewu na rachunek należący do obdarowanego.

 **EUROCASH** | Siła Nowoczesnego  
GRUPA Przedsiębiorcy



**EUROCASH S.A.**  
z siedzibą w Komornikach,  
ul. Wiśniowa 11,  
62-052 Komorniki

**Sąd Rejonowy Poznań**  
Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,  
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego  
Rejestru Sądowego

**KRS** 0000213765  
**NIP** 779-19-06-082  
**REGON** 631008941

**Kapitał zakładowy**  
139 163 286,00 PLN  
z czego wpłacono 100%



**EUROCASH**  
GRUPA

**Siła Nowoczesnego  
Przedsiębiorcy**

## **XI. Zgłaszanie nieprawidłowości**

1. Każdy ma prawo zgłaszać przypadki korupcji lub potencjalnej korupcji za pośrednictwem dostępnych kanałów zgłaszania nadużyć, w tym również za pośrednictwem anonimowego formularza zgłoszeniowego.
2. Rozpatrywanie zgłoszeń o naruszeniach prawa, regulacji wewnętrznych lub innych nieprawidłowości odbywa się zgodnie z *Procedurą przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń o naruszeniach w Grupie Eurocash*.
3. Wszyscy pracownicy są informowani o zasadach oraz dostępnych kanałach zgłaszania nadużyć.
4. Zgłaszający podlega ochronie, w szczególności co do jego tożsamości, ochronie przed represjami ze strony otoczenia, dyskryminacją lub innym niesprawiedliwym traktowaniem.
5. Jeśli zgłaszający jest pracownikiem podlega również ochronie przed rozwiązaniem z nim umowy o pracę lub zmiany warunków tej umowy na mniej korzystne, jeśli miałyby to nastąpić w związku ze zgłoszeniem.
6. Powyższe nie wyklucza stosowania postanowień Kodeksu Pracy oraz nie wyklucza stosowania zasad wygaśnięcia i rozwiązywania umów o pracę oraz kar porządkowych, pod warunkiem, że przyczyny nie są związane z dokonaniem w dobrej wierze zgłoszeniem naruszenia.

## **X. Postanowienia końcowe**

1. Niniejsza Polityka Antykorupcyjna została zatwierdzona przez Zarząd Eurocash S.A. oraz przyjęta do stosowania przez wszystkie podmioty wchodzące w skład Grupy Eurocash.
2. Polityka wchodzi w życie z dniem 01 grudnia 2021r.



**EUROCASH**  
GRUPA

**Siła Nowoczesnego  
Przedsiębiorcy**



**EUROCASH S.A.**  
z siedzibą w Komornikach,  
ul. Wiśniowa 11,  
62-052 Komorniki

**Sąd Rejonowy Poznań**  
Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu,  
VIII Wydział Gospodarczy Krajowego  
Rejestru Sądowego

**KRS** 0000213765  
**NIP** 779-19-06-082  
**REGON** 631008941

**Kapitał zakładowy**  
139 163 286,00 PLN  
z czego wpłacono 100%